

Indicadores

AER



AER presenta la V edición de los Indicadores Económicos de la Ribera

Las empresas de la zona de la Ribera no ven claro el mercado laboral de cara a los próximos cinco años. Así se refleja en los V Indicadores de la Asociación de Empresarios de la Ribera, que se presentaron el 5 de febrero en el hotel AC Ciudad de Tudela ante más de 100 personas



El informe refleja que las empresas necesitarán en los próximos cinco años 7.200 trabajadores para cubrir puestos de "difícil cobertura" por la falta de empleados cualificados. Todos estos puestos no serían de nueva creación, pero sí hay algunos emergentes, sobre todo en nuevas tecnologías. Según el informe, elaborado por un equipo dirigido por el profesor universitario Gonzalo Sanz-Magallón, la causa del problema para

hallar trabajadores cualificados reside en la formación. Además, el estudio hace balance de las empresas creadas en la Ribera entre 2003 y 2005. Fueron 288, de las que 91 (un 32 por ciento) fueron del sector de la construcción. También son importantes las del comercio (61) y las instituciones financieras y seguros (31). La media es superior a la navarra, aunque inferior a la española.

PRESENTACIÓN DE LOS INDICADORES.

El acto contó con la presencia del vicepresidente del Gobierno foral, Alvaro Miranda, y de la presidenta del Parlamento, Elena Torres. También asistieron representantes de Caja Navarra e Iberdrola, patrocinadores del informe, además del presidente de AER, Ildefonso Ibero, parlamentarios, concejales y empresarios.

El estudio ha sido elaborado a partir de encuestas realizadas a 223 empresas.

"No cabe duda de que el TAV parará en Tudela"

El vicepresidente del Gobierno de Navarra, Alvaro Miranda, afirmó en el acto de AER que "no me cabe la más mínima duda de que habrá parada del TAV en Tudela. Esperamos firmar el convenio con el Estado antes de las elecciones y luego habrá que estudiar el trazado a su paso por la ciudad y el diseño e implantación de la estación. No tengáis ninguna duda y, si no, que Dios me lo demande, aunque no dependa de mí", dijo.



"Implantar banca cívica proporciona resultados económicos"

Enrique Goñi, director general de Caja Navarra, presentó el compromiso de la entidad con los emprendedores, y los compromisos con las empresas (financiación de nuevas líneas de inversión que constituyan nuevas ramas de actividad o prorrogar el vencimiento de las líneas de avales, cuentas de crédito y líneas de descuento a las empresas. Goñi habló sobre el valor de la marca, explicó el concepto de Banca Cívica, y señaló que la implantación de este concepto proporciona resultados económicos.



"Iberdrola invertirá 120 millones de € hasta 2010"

El delegado de Iberdrola en Navarra, Ramón Tejedas, presentó el Plan Estratégico 2008-2010 de Iberdrola y el impacto económico del mismo. Así, mostró unas inversiones de 120 millones de euros (53 por ciento distribución, 30 por ciento inmobiliaria, 8 por ciento generación), y 2.800 millones de euros en compras. Tejedas mostró el crecimiento del consumo, y el aumento de las inversiones de la compañía en toda la red, y en la Comunidad foral.



- Diseño e Implantación de estrategia comercial.
- Selección y Adiestramiento de equipos y mandos comerciales.



EXPERTOS EN DIRECCIÓN COMERCIAL

Delegación TUDELA | Delegación MADRID
638 954 476 | 91 638 66 37

contacte@diazdeneirayasociados.com

www.diazdeneirayasociados.com



Indicadores

AER



La situación de la Ribera en formación es desfavorable respecto a Navarra y España, según el informe

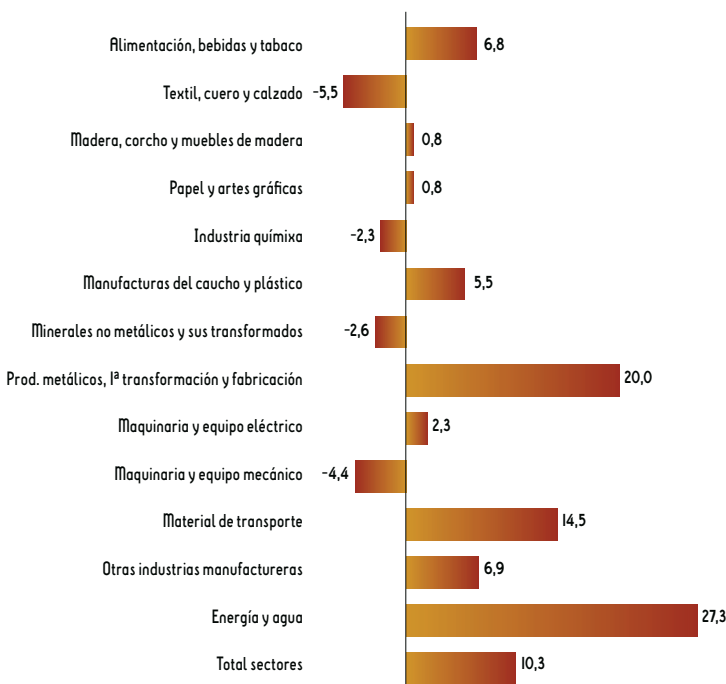
En la actualidad, la población activa de la Ribera presenta un bajo nivel de estudios. Además, las tendencias económicas provocan que, en general, las personas con un menor nivel de estudios finalizados, tiendan a recibir menos formación continua a lo largo de su vida. Por ello es necesario potenciar en gran medida la formación en la Ribera. La encuesta realizada a las empresas muestra que la importancia atribuida a la formación aumenta con el tamaño de la empresa. Entre las empresas pequeñas, las peticiones de los propios empleados y la oferta de formación subvencionada tienen mayor importancia en la decisión de realizar acciones formativas. Por

otra parte, en el estudio realizado se demuestra que entre las empresas riberas existe una relación positiva entre el gasto en formación y la rentabilidad obtenida por la empresa. El estudio pone de manifiesto que las actuaciones en materia de formación subvencionada son un instrumento eficaz para lograr un mayor nivel de desarrollo económico en la Ribera, así como mejoras de la competitividad de las empresas, especialmente las de menor dimensión. Por ello, resultaría muy procedente potenciar estas actuaciones en el futuro, especialmente en toda una serie de áreas prioritarias que han sido identificadas en este estudio.

Producción e inversión en el sector industrial

Los datos del registro mercantil, muestran que durante el periodo 1999-2005 el aumento anual del VAB de la industria fue del 7,1%, destacando por su mayor incremento los sectores Energía (54%), Industria química (12,3%) y Productos metálicos (12,3%). La rama Maquinaria y equipo eléctrico experimentó una contracción del 5,4%, y en Textil, cuero y calzado el descenso fue del 0,5%. Entre 1999 y 2005 se registró una variación anual del valor del inmovilizado material del 10,3%, contabilizándose el mayor aumento en las ramas Energía (27,3%), Productos metálicos (20%), y Material de transporte (14,5%)

Variación del valor del inmovilizado material según ramas de actividad entre 1999 y 2005 (En %)



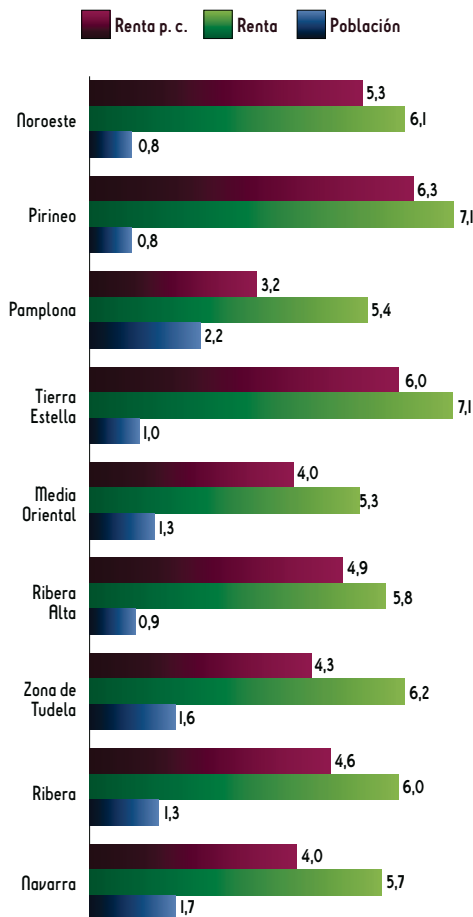
Evolución de la renta per capita según zonas de Navarra

En Navarra, las rentas declaradas en el IRPF experimentaron una variación anual acumulativa en términos corrientes del 5,7% entre 2001 y 2006. De entre las distintas zonas, destacan Tierra Estella y Pirineo por registrar un incremento notablemente superior (7,1%) -Gráfico 2-. Los menores aumentos se produjeron en la zona Media Oriental, con una tasa del 5,3%, y la cuenca de Pamplona (5,4%). En el caso de la Ribera el crecimiento se situó en un término medio, con una variación anual acumulativa del 6,0%.

El aumento que tuvo lugar en la población navarra entre 2001 y 2006, con un crecimiento anual acumulativo del 1,7%, limitó el ascenso de la renta per cápita durante esos años. Así, en el conjunto de Navarra, la variación de la renta en términos per cápita fue del 4%, y el menor incremento tuvo lugar en la cuenca de Pamplona, con un ascenso del 3,2%, mientras que Pirineo y Tierra Estella, con tasas del 6,3% y 6% respectivamente, registraron los mayores aumentos. En los municipios de la Ribera la variación fue del 4,6%, frente a la Zona de Tudela (4,3%).

La renta per cápita de la Ribera se situó en 2006 en un nivel del 79,9% respecto a la media de Navarra, frente al 77,4% de 2001.

Descomposición de la variación de la renta (IRPF) p. c. según zonas de Navarra - Variación anual acumulativa entre 2001 y 2006 /En %)





Indicadores

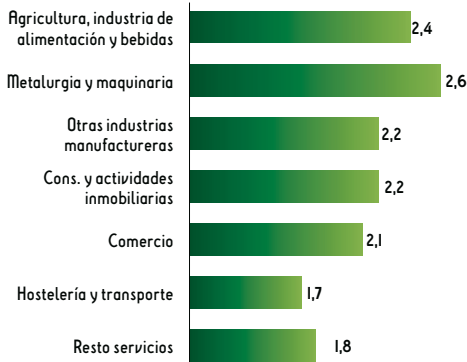
AER



Previsiones de contratación en la Ribera

Según la encuesta realizada a las empresas riberas, las mayores previsiones de contratación de nuevos empleados para los próximos cinco años se producirán en empresas industriales, principalmente de las ramas "Metalurgia, productos metálicos y maquinaria" e "Industria de alimentación y bebidas". Las empresas de las actividades de servicios cuentan con previsiones de contratación más moderadas. Estos datos apuntan a una tendencia de aumento futuro de la especialización del mercado laboral de la Ribera en torno a los sectores industriales con mayor implantación actual.

Previsiones de contratación en los próximos cinco años según sectores de actividad



El empleo en la Ribera girará en torno a la metalurgia y la alimentación hasta 2013

Los indicadores AER señalan que es la Merindad donde más empresas se crean, si bien son "poco competitivas"

Metalurgia y maquinaria e industria de alimentación y bebidas son las principales ramas que muestran una mayor previsión de contratación en la Ribera para los próximos cinco años, según señalan los indicadores de la Asociación de Empresarios de la Ribera (AER). En este sentido, también indicaron que hay muchos puestos en los que las empresas encuentran difícil cobertura como peones, operarios, albañiles, operadores de grúas, técnicos de venta, soldadores y montadores de estructuras metálicas.

A este respecto, los indicadores muestran también la baja cualificación de los profesionales en la Ribera, ya que "el pobre nivel de estudios que presenta la población ribera exige potenciar en gran medida la formación en la zona". Según indicó Gonzalo Sanz, responsable de este informe, "las personas que se incorporan al mercado parten con unos estudios de menor cualificación y generalmente éstas tienden a tener una menor formación continua", lo que provoca a su vez que las empre-

sas riberas tengan que buscar personal fuera de la Merindad. Además añadió que "los sectores que más empleo van a crear son los que tienen gran peso en la Ribera, no se ven sectores emergentes, por lo que hay una continuación en el modelo de crecimiento de los últimos años, con empleados de cualificación media y media baja" y apuntó la ausencia de personal cualificado a una "fuga de cerebros". El documento aporta el dato de que las empresas buscan una persona "con un perfil genérico que le guste y prefieren formarlo".

El paro es uno de los elementos más destacados del documento de AER, al señalar que ha crecido más en la Ribera, en comparación, que en Navarra y en el conjunto nacional. Asimismo, el estudio indica que la renta disponible en la Ribera está un 20 por ciento por debajo de la media de Navarra, las condiciones laborales son peores (hay más empleo temporal), hay peores condiciones de salud, más dificultad para llegar a final de mes, mayor dificultad para ahorrar y hay menos segundas viviendas.

Milagro,

AGUA Y LUZ

Milagro XXI FUNDACION

M. I. AYUNTAMIENTO DE MILAGRO
Colección de Obras, Turismo y Deportes

www.milagro.es